

Informationen zur Datenverarbeitung gemäß Art. 13, 14 DSGVO im Bewerbungsverfahren

der LY-Holding GmbH und den hiermit verbundenen Unternehmen:

LKY Wartungs- und Industrie- Service GmbH, Hammerweg 39, 64720 Michelstadt
LKY-Kältetechnik und Dienstleistungs GmbH, Marie-Curie-Straße 8, 64283 Groß-Umstadt
HKL Gummi- und Metallbearbeitungs- GmbH, Leipziger-Straße 13, 64711 Erbach

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um einen Arbeitsplatz in unserem Unternehmen ist es aus verwaltungstechnischen sowie rechtlichen Gründen unerlässlich, auf Sie als Person bezogene Daten zu erheben, zu speichern und zu verarbeiten. Nachstehend informieren wir Sie gemäß Art. 13 DSGVO:

1. Kontaktdaten des Verantwortlichen, Angaben zum Datenschutzbeauftragten, Aufsichtsbehörde

Verantwortlich für die Datenverarbeitung im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DS-GVO ist:

LY-Holding GmbH, Hammerweg 39, 64711 Michelstadt
www.ly-holding.com
Tel.: 06061 7064150

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten:

LY-Holding GmbH; Datenschutzbeauftragter, Hammerweg 39; 64711 Michelstadt
Mail: Datenschutzbeauftragter@ly-holding.com

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz ist:

Landesbeauftragter für Datenschutz Hessen, Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden
Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de

2. Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

2.1. Zweck der Datenverarbeitung

Durchführung der Bearbeitung von Bewerbungen auf eine Arbeitsstelle, notwendige Bearbeitung im Zusammenhang mit vorvertraglichen Rechtsverhältnissen, die sich im Zusammenhang mit der Vertragsanbahnung bzw. deren Abschluss ergeben.

2.2. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Rechtsgrundlage ergibt sich aus § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO und begründet sich aus der Rechtsbeziehung, die sich in der Bewerbungs- bzw. Anbahnungsphase des Arbeitsvertragsverhältnisses ergibt.

3 Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten notwendig.

Es findet keine Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland (Staaten außerhalb der Europäischen Union bzw. dem Europäischen Wirtschaftsraum) oder eine internationale Organisation statt.

4) Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal drei Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

5. Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerruf und Datenübertragbarkeit

Ihnen steht das Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO) sowie auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung -sofern einer der in Art.17 DSGVO genannten Gründe vorliegt - oder auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) sowie in Fällen des Art. 20DSGVOein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und das Recht auf Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung zur Datenverarbeitung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zu Ihrem Widerruf erfolgten Datenverarbeitung. Ihrem Recht auf Löschung der Daten wird dabei regelmäßig unser berechtigtes Interesse zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen entgegenstehen, die eine Speicherung und Aufbewahrung von Daten notwendig macht.

6. Recht auf Beschwerde

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu unserer Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren, falls aus Ihrer Sicht eine Rechtsverletzung vorliegen sollte, (Artikel 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG). Die Kontaktdaten der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde finden Sie unter Punkt 1.

7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

8. Gesetzliche und/oder vertragliche Notwendigkeit zur Bereitstellung der Daten

Um entscheiden zu können, ob wir ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen wollen, benötigen wir vorstehend genannte personenbezogene Daten. Ohne diese Daten können wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen. Eine Rechtspflicht zur Bereitstellung dieser Daten besteht im Rahmen des Bewerbungsverfahrens jedoch nicht. Allerdings können wir Sie dann bei der Bewerberauswahl ggf. nicht weiter berücksichtigen.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DS-GVO findet bei uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nicht statt.